

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
Факультет финансов**

**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель приемной подкомиссии  
Института управления

  
\_\_\_\_\_ М.В. Хайруллина

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

**Комплексный экзамен по направлению  
подготовки 38.04.02 Менеджмент**

**Образовательная программа  
«Корпоративный финансовый менеджмент»**

Москва  
2025 г.



Для поступления на магистерскую программу «Корпоративный финансовый менеджмент» по направлению 38.04.02 Менеджмент (очная форма обучения, за счет средств федерального бюджета/ по договорам с оплатой стоимости обучения) установлено вступительное испытание - **комплексный экзамен по Финансам и кредиту и Менеджменту (письменное тестирование).**

Вступительное испытание оценивается по 100–балльной системе. Каждое задание теста оценивается определенным количеством баллов, указанным в самом задании. Общая оценка формируется в результате суммирования баллов по заданиям с правильными ответами. В тесте представлены задания в двух разделах. Первый раздел тестирования – тестовые задания с выбором правильных вариантов ответов, второй раздел – прикладные задания и задачи на вычисление. Время, отведенное для выполнения теста и заданий – 3 астрономических часа.

У абитуриентов очной формы экзамен состоит из тестовых заданий (максимальное количество баллов – 60) и открытых задач (максимальное количество баллов – 40).

При конкурсном отборе абитуриентов учитывается наличие диплома с отличием, научных публикаций, наград за участие в НИРС, научно-технических конференциях и т.п.

Для подготовки к вступительному испытанию абитуриентам предложена - программа подготовки к междисциплинарному экзамену. В программе представлена тематика вопросов для подготовки к междисциплинарному экзамену (финансовый учет и отчетность, финансовый анализ, стратегический менеджмент, методы принятия управленческих решений, финансовый менеджмент, корпоративные финансы), а также список рекомендованной литературы.



### ***Финансовый учет и отчетность. Финансовый анализ***

Цели и задачи формирования финансовой отчетности. Финансовая и управленческая отчетность компании. Состав годовой финансовой отчетности: балансовый отчет, отчет о совокупной прибыли, отчет о движении денежных средств, отчет об изменении капитала. Структура базовых финансовых отчетов. Российские и международные стандарты финансовой отчетности. Понятие и состав активов компании: внеоборотные и оборотные активы. Понятие и состав обязательств компании: долгосрочные и краткосрочные обязательства. Собственный капитал компании. Доходы компании: выручка от реализации, прочие доходы компании. Расходы компании. Понятие и порядок расчета чистой прибыли. Понятие денежного потока. Денежные потоки от операционной, инвестиционной и финансовой деятельности компании. Сравнительный анализ бухгалтерского и финансового учета. Финансовое планирование. Факторный анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Основные аналитические показатели.

### ***Методы принятия управленческих решений***

Общая теория управления. Закономерности управления различными системами. Управление социально-экономическими системами (организацией). Концепция менеджмента. Научные школы менеджмента. Функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль). Структура системы менеджмента. Связующие процессы в менеджменте. Человек в системе менеджмента. Роли менеджера. Управление организационными изменениями. Эффективность и качество управления. Организация как система; социальная организация, хозяйственные организации; организация и управление; теория организации и ее место в системе научных знаний; закон синергии; закон информированности - упорядоченности; закон самосохранения; закон единства анализа /синтеза/; закон развития; законы композиции и пропорциональности; специфические законы социальной организации; принципы статической организации;

принципы динамической организации; принципы рационализации; проектирование организационных систем; развитие организаторской и организационно-управленческой мысли; организационная культура; субъекты организаторской деятельности.

### ***Стратегический менеджмент***

Современная концепция стратегического управления. Оценка делового окружения и анализ конкурентоспособности. Ситуационный анализ. Стратегия и конкурентные преимущества. Виды стратегий. Этические нормы принятия стратегических решений. Особенности финансового планирования в практике российского бизнеса. Ключевые методы и инструменты стратегического управления компанией. Тенденции и разновидности развития, управление развитием. Нововведение как объект инновационного управления. Инновации, их революционизирующая роль в циклическом развитии. Управление "ноу-хау". Формы инновационного менеджмента.

### ***Финансовый менеджмент. Корпоративны финансы***

Финансовый менеджмент: содержание и функции;. Финансовое планирование и прогнозирование. Основы инвестиционного анализа. Критерии принятия инвестиционных решений. Функции финансовых работников (менеджеров) на предприятии. Понятие управления стоимостью компании (Value based management). Учетная и стоимостная модели анализа компании. Функции финансовой службы: учетная и контрольная, казначейская, прогнозирование и планирование. Общий блок компетенций финансового менеджера. Особенности финансового устройства акционерной компании. Виды корпоративных ценных бумаг. Операции с ценными бумагами. Финансовая политика российских компаний. Выбор источников финансирования бизнеса. Факторы, оказывающие влияние на выбор структуры капитала. Инструменты формирования заемного капитала. Источники формирования собственного капитала.



## **Особенности проведения вступительных испытаний для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

Академия обеспечивает проведение вступительных испытаний для поступающих из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов (далее вместе - поступающие с ограниченными возможностями здоровья) с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

В Академии создаются материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (в том числе наличие пандусов, подъемников, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов; при отсутствии лифтов аудитория располагается на первом этаже здания).

Вступительные испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья проводятся в отдельной аудитории.

Число поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории не должно превышать при сдаче вступительного испытания в письменной форме - 12 человек.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания большего числа поступающих с ограниченными возможностями здоровья, а также проведение вступительных испытаний для поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с иными поступающими, если это не создает трудностей для поступающих при сдаче вступительного испытания.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания ассистента из числа работников Академии или привлеченных лиц, оказывающего поступающим с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных

особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателями, проводящими вступительное испытание).

Продолжительность вступительного испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья увеличивается по решению экзаменационной комиссии Академии, но не более чем на 1,5 часа.

Поступающим с ограниченными возможностями здоровья предоставляется в доступной для них форме информация о порядке проведения вступительных испытаний.

Поступающие с ограниченными возможностями здоровья могут в процессе сдачи вступительного испытания пользоваться техническими средствами, необходимыми им в связи с их индивидуальными особенностями.

При проведении вступительных испытаний обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей поступающих с ограниченными возможностями здоровья:

1) для слепых:

задания для выполнения на вступительном испытании оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

письменные задания выполняются на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых либо надиктовываются ассистенту;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

2) для слабовидящих:

обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300



люкс;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;

задания для выполнения, а также инструкция по порядку проведения вступительных испытаний оформляются увеличенным шрифтом;

3) для глухих и слабослышащих обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

4) для слепоглухих предоставляются услуги тифлосурдопереводчика (помимо требований, выполняемых соответственно для слепых и глухих);

5) для лиц с тяжелыми нарушениями речи, глухих, слабослышащих вступительные испытания, проводимые в устной форме, проводятся в письменной форме;

6) для лиц с нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей:

письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

вступительные испытания, проводимые в письменной форме, проводятся в устной форме.

Академия не проводит для поступающих с ограниченными возможностями здоровья вступительные испытания с использованием дистанционных технологий.



## Рекомендуемая литература:

### а) основная литература:

1. Лимитовский М.А., Лобанова Е.Н., Паламарчук В.П. Корпоративный финансовый менеджмент. – М.: Юрайт, 2024. – 990 с. – ISBN 978-5-9916-3693-3. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/555725>
2. Ибрагимов Р.Г. Корпоративные финансы. Финансовые решения и ценность фирмы. – М.: Юрайт, 2024. – 184 с. – ISBN 978-5-534-02638-2. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/537496>
3. Незамайкин В.Н., Юрзинова И.Л. Финансовый менеджмент. – М.: Юрайт, 2023. – 402 с. – ISBN 978-5-534-16612-5. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/531438>

### б) дополнительная литература:

1. Берзон Н.И., Григорьева Т.И., Теплова Т.В. Корпоративные финансы. – М.: Юрайт, 2024. – 229 с. – ISBN 978-5-534-16181-6. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/537089>
2. Погодина Т.В. Финансовый менеджмент. – М.: Юрайт, 2024. – 259 с. – ISBN 978-5-534-16480-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/536450>
3. Теплова Т.В. Корпоративные финансы (продвинутый уровень). – М.: Юрайт, 2024. – 750 с. – ISBN 978-5-534-17326-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/542522>
4. Григорьева Т.И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз. – М.: Юрайт, 2024. – 486 с. – ISBN 978-5-534-02323-7. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/535432>
5. Жилкина А.Н. Финансовый анализ. – М.: Юрайт, 2024. – 285 с. – ISBN 978-5-534-02401-2. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт. – URL: <https://urait.ru/bcode/535886>

### в) ресурсы сети Интернет:

– открытые онлайн-курсы

– Общероссийская Сеть КонсультантПлюс <http://www.consultant.ru>